

# 2023년 제1차 공개채용 전형별 기준

## 1. 전형절차

○ 서류심사(인성검사 포함) ⇒ 필기전형 ⇒ 면접전형 ⇒ 최종합격자 선정

## 2. 인성검사

- (대상 및 방법) 지원자 전원 개별 온라인 검사 실시
- (결과활용) 부적격 해당자 서류 불합격 처리 (별도 평가 생략)
- 부적격기준

- 응답신뢰도 70% 미만 해당자
- 항목 평균 70점 미만 해당자

## 3. 서류전형 기준

○ 평가항목 및 배점

- 신입직 (행정직-사무행정, 기술직-선체/기관)

자기소개서(30) + 어학성적(30) + 학업성적(30) + 기타가점(10)

- 경력직 (상기 외 분야)

경력(50) + 자기소개서(20) + 어학성적(10) + 학업성적(10) + 기타가점(10)

○ 평가단계

① 자격 요건 충족여부 심사 (미충족자는 결격처리, 별도 평가 생략)

- 학부 주전공을 기준으로 충족여부 판단

## ② 정량평가

- (경력) 근무기관 / 경력기간 / 담당업무로 구분하여 채점
  - \* ('연구직' 지원자에 한함) 관련분야 석·박사는 재학기간을 최대 각각 2년 / 3년까지 경력으로 포함, 다만 재직 중 기간은 중복 계산하지 않음
- (어학 및 학업성적) 별첨에 따라 채점
- (기타가점) 채용공고문에 따름

## ③ 정성평가(자소서)

- 자소서 평가위원이 별첨의 평가표에 따라 채점
- (평가자) 내부위원1명 + 외부위원 3명

## ④ 합격자 선정

- 서류평가 고득점자 순으로 각 분야 채용예정인원의 10배수 선발

## 4. 필기전형 기준

- (대상 및 인원) 서류전형 합격자 (채용인원의 10배수)
- 직무적성검사
  - 80문항 70분 실시
  - (결과활용) 부적격자 과락처리 (등수활용 x)

### ※ 과락기준

- 직무적성검사 종합점수가 55점 미만인 경우
- 직무적성검사 항목들 중 40점 미만이 3항목 이상인 경우

### ○ NCS직업기초능력평가

- 5개 영역 총 75문항, 70분 실시
- (결과활용) 40점 미만은 등수 관계없이 과락처리

- (합격자 선정) NCS직업기초능력평가 고득점자 순으로 채용인원의 5배수를 면접대상자로 선정

## 5. 면접전형 기준

- (평가항목 및 배점) **실무(70) + 영어(30)**

- 평가기준

### ① 실무면접

- 내부위원은 전공, 직무, 경력 등을, 외부위원은 자세, 논리력, 인성 및 직업윤리 등을 직무지식면접 및 구조화 면접(경험 + 상황면접)을 통해 집중 평가
- (평가자) 면접장별 내·외부위원 총 3명 이상으로 구성하며 외부위원은 50% 이상
- (사무행정) 일정에 따라 PT면접을 추가로 실시할 수 있으며, 주제 및 시행방법은 추후 검토 예정 (실시할 경우, 사전 안내)

### ② 영어면접

- 자유로운 질의응답을 통한 기본적인 영어 소통 능력 평가
- (평가자) 면접장 별 원어민 외부위원 2명 + 내부위원 1명

## 6. 최종 임용대상자 선정

- (임용대상자 선정) 최종점수 고득점자 순으로 채용예정인원 및 예비합격자(50%) 선발
  - (정규직) 필기전형 30% + 면접전형 70%
- (최종합격자 선발) 채용검증위원회 검토 후 채용관리위원회 의결 및 회장 승인을 통해 선발, 결격사유에 해당하지 않고 건강검진 합격자를 최종 임용. 끝.

[별첨 1]

## 자기소개서 배점 및 평가척도

[신입직]

| 평가요소                |   | 평가척도     |    |    |    |          |
|---------------------|---|----------|----|----|----|----------|
|                     |   | 매우<br>우수 | 우수 | 양호 | 미흡 | 매우<br>미흡 |
|                     |   | O        | E  | M  | N  | U        |
| 직무적합성<br>및<br>발전가능성 | 지원동기, 근무의지, 전공적합도<br>직무관련 경험 및 지식,<br>향후 목표 및 비전<br>자기계발, 열정, 역할기대감 | 25       | 22 | 19 | 16 | 13       |
| 표현력                 | 논리성, 의사전달력, 간결성<br>문법, 맞춤법  | 5        | 4  | 3  | 2  | 1        |

[경력직]

| 평가요소                |   | 평가척도     |    |    |    |          |
|---------------------|---|----------|----|----|----|----------|
|                     |   | 매우<br>우수 | 우수 | 양호 | 미흡 | 매우<br>미흡 |
|                     |   | O        | E  | M  | N  | U        |
| 직무적합성<br>및<br>발전가능성 | 지원동기, 근무의지, 전공적합도<br>직무관련 경험 및 지식,<br>향후 목표 및 비전<br>자기계발, 열정, 역할기대감 | 15       | 12 | 9  | 6  | 3        |
| 표현력                 | 논리성, 의사전달력, 간결성<br>문법, 맞춤법  | 5        | 4  | 3  | 2  | 1        |

[별첨2]

## 학업성적 채점기준표

[신입직]

| 학점              | 배점 | 학점              | 배점 |
|-----------------|----|-----------------|----|
| 4.2 이상 - 4.5 이하 | 30 | 2.8 이상 - 3.0 미만 | 23 |
| 4.0 이상 - 4.2 미만 | 29 | 2.6 이상 - 2.8 미만 | 22 |
| 3.8 이상 - 4.0 미만 | 28 | 2.4 이상 - 2.6 미만 | 21 |
| 3.6 이상 - 3.8 미만 | 27 | 2.2 이상 - 2.4 미만 | 20 |
| 3.4 이상 - 3.6 미만 | 26 | 2.0 이상 - 2.2 미만 | 19 |
| 3.2 이상 - 3.4 미만 | 25 | 2.0미만           | 18 |
| 3.0 이상 - 3.2 미만 | 24 |                 |    |

[경력직]

| 학점              | 배점 |
|-----------------|----|
| 3.7 이상 - 4.5 이하 | 10 |
| 3.0 이상 - 3.7 미만 | 9  |
| 2.5 이상 - 3.0 미만 | 8  |
| 2.0 이상 - 2.5 미만 | 7  |
| 2.0 미만          | 6  |

[별첨3]

## 어학성적 채점기준표

[신입직]

| 토익        | 토플(IBT)   | 텝스        | 배점   |
|-----------|-----------|-----------|------|
| 960 - 990 | 114 - 120 | 503 - 600 | 30   |
| 930 - 955 | 109 - 113 | 463 - 502 | 29   |
| 900 - 925 | 105 - 108 | 430 - 462 | 28   |
| 870 - 895 | 101 - 104 | 401 - 429 | 27   |
| 835 - 865 | 96 - 100  | 371 - 400 | 26   |
| 800 - 830 | 91 - 95   | 348 - 370 | 25   |
| 770 - 795 | 88 - 90   | 332 - 347 | 24   |
| 735 - 765 | 83 - 87   | 315 - 331 | 23   |
| 700 - 730 | 79 - 82   | 300 - 314 | 22   |
| 670 - 695 | 77 - 78   | 287 - 299 | 21   |
| 635 - 665 | 73 - 76   | 273 - 286 | 20   |
| 600 - 630 | 69 - 72   | 258 - 272 | 19   |
| 550 - 595 | 63 - 68   | 241 - 257 | 18   |
| 550 미만    | 63 미만     | 241 미만    | 0점처리 |

| 토익스피킹 | 배점   | 오픽    | 배점   |
|-------|------|-------|------|
| 200   | 30   | AL    | 30   |
| 190   | 29   | IH    | 28   |
| 180   | 28   | IM3   | 25   |
| 170   | 27   | IM2   | 22   |
| 160   | 26   | IM1   | 18   |
| 150   | 25   | IL 이하 | 0점처리 |
| 140   | 24   |       |      |
| 130   | 23   |       |      |
| 120   | 22   |       |      |
| 110   | 21   |       |      |
| 100   | 20   |       |      |
| 90    | 19   |       |      |
| 80    | 18   |       |      |
| 80 미만 | 0점처리 |       |      |

[경력직]

| 토익        | 토플(IBT)   | 텡스        | 배점   |
|-----------|-----------|-----------|------|
| 900 - 990 | 105 - 120 | 430 - 600 | 10   |
| 800 - 895 | 91 - 104  | 348 - 429 | 9    |
| 700 - 795 | 79 - 90   | 300 - 347 | 8    |
| 600 - 695 | 69 - 78   | 258 - 299 | 7    |
| 550 - 595 | 63 - 68   | 241 - 257 | 6    |
| 550 미만    | 63 미만     | 241 미만    | 0점처리 |

| 토익스피킹 | 배점   | 오픽    | 배점   |
|-------|------|-------|------|
| 200   | 10   | AL    | 10   |
| 190   |      | IH    | 9    |
| 180   | 9    | IM3   | 8    |
| 170   |      | IM2   | 7    |
| 160   |      | IM1   | 6    |
| 150   | 8    | IL 이하 | 0점처리 |
| 140   |      |       |      |
| 130   |      |       |      |
| 120   | 7    |       |      |
| 110   |      |       |      |
| 100   | 6    |       |      |
| 90    |      |       |      |
| 80    |      |       |      |
| 80 미만 | 0점처리 |       |      |

\* 미제출 및 유효기간 경과는 0점처리

[별첨4]

## 면접시험 배점 및 평가척도

### [실무면접 (반영비율 70%)]

(내부위원)

| 평가요소  |                             | 평가척도     |    |    |    |          |
|-------|-----------------------------|----------|----|----|----|----------|
|       |                             | 매우<br>우수 | 우수 | 양호 | 미흡 | 매우<br>미흡 |
|       |                             | O        | E  | M  | N  | U        |
| 전문지식  | 기초이론, 실무지식<br>직무수행능력        | 40       | 32 | 24 | 16 | 8        |
| 직무적합성 | 전공적합도, 직무관련경험,<br>역할기대감     | 30       | 24 | 18 | 12 | 6        |
| 발전가능성 | 자기계발, 열정, 리더쉽,<br>성실성, 직업윤리 | 20       | 16 | 12 | 8  | 4        |
| 개인특성  | 논리성, 의사전달력, 태도, 표정          | 10       | 8  | 6  | 4  | 2        |

(외부위원)

| 평가요소  |                             | 평가척도     |    |    |    |          |
|-------|-----------------------------|----------|----|----|----|----------|
|       |                             | 매우<br>우수 | 우수 | 양호 | 미흡 | 매우<br>미흡 |
|       |                             | O        | E  | M  | N  | U        |
| 전문지식  | 기초이론, 실무지식<br>직무수행능력        | 10       | 8  | 6  | 4  | 2        |
| 직무적합성 | 전공적합도, 직무관련경험,<br>역할기대감     | 20       | 16 | 12 | 8  | 4        |
| 발전가능성 | 자기계발, 열정, 리더쉽,<br>성실성, 직업윤리 | 40       | 32 | 24 | 16 | 8        |
| 개인특성  | 논리성, 의사전달력, 태도, 표정          | 30       | 24 | 18 | 12 | 6        |



**[영어면접 (반영비율 30%)]**

(내·외부위원)

| 평가요소                      |  | 평가척도     |    |    |    |          |
|---------------------------|--|----------|----|----|----|----------|
|                           |  | 매우<br>우수 | 우수 | 양호 | 미흡 | 매우<br>미흡 |
|                           |  | O        | E  | M  | N  | U        |
| Speaking                  | Speed, Tone, Pronunciation,<br>Vocabulary,<br>Grammar & Structure  | 100      | 90 | 80 | 70 | 60       |
| Listening<br>& Non-verbal | Acknowledging,<br>Accuracy in Answer<br>Promptness in Answer<br>Expression & Gesture<br>Eye Contact & Attitude |          |    |    |    |          |

※ 적용방법

1. 상기 배점 및 평가척도에 따라 내·외부 위원 모두 각 개인별 100점 만점으로 채점
2. 채점위원들의 평균점수(100점 만점)가 취득점수가 되며, 실무면접 취득점수의 70%, 영어면접 취득점수의 30%를 합하여 최종 면접점수 산정

[별첨5]

## 블라인드 채용 위배 기준

### 1. 위배범위

- 개인 인적사항(출신학교, 출신지역, 출생년도, 나이, 가족관계, 성별, 사진 등)의 직접 기술 및 간접적으로 유추할 수 있는 언급을 포함

### 2. 감점 및 처리기준

- 자소서 평가 (감점처리)

| 구분  | 직접 기술 | 간접 언급 |
|-----|-------|-------|
| 1회당 | -3    | -1    |

- 면접전형

| 구분    | 처리기준             |
|-------|------------------|
| 최초 1회 | 면접중지 및 경고        |
| 이후 재발 | 면접중지 및 즉시 불합격 처리 |

※ (비고) 고졸 지원자 서류평가 기준

○ 학업성적 제외한 다른 항목들 점수를 서류합격자와 비교평가

- 초대졸 이상 지원자들은 학업성적 포함, 정상 평가 실시하여 서류합격 예정 인원만큼 선발
- 서류합격 예정자의 학업성적 외 다른 항목들 (경력 + 어학 + 자소서 + 가점) 최소점수와 고졸 지원자들의 해당 점수 비교
- 최소점수보다 높은 고졸지원자는 서류합격으로 간주하여 다음 전형 기회부여 (예정인원 초과 시에도 모두 기회 부여)