

2021년 제 2차 공개채용 전형별 기준

1. 전형절차

- 서류심사(인성검사 포함) ⇒ 필기전형 ⇒ 면접전형 ⇒ 최종합격자 선정
 - * 구조해석모델링 분야는 계약직 채용으로 필기전형을 실시하지 않음

2. 인성검사

- (대상 및 방법) 지원자 전원 개별 온라인 검사 실시
- (결과활용) 부적격 해당자 서류 불합격 처리 (별도 평가 생략)
- 부적격기준

- RED S 해당
- 응답신뢰불가 해당
- 조직부적합 해당
- 정직성 항목 40점 미만

3. 서류전형 기준

- 평가항목 및 배점
 - 사무행정·기술 (신입)
자기소개서(30) + 어학성적(30) + 학업성적(30) + 기타가점(10)
 - 연구·기술전임 (경력)
경력(40) + 자기소개서(30) + 어학성적(10) + 학업성적(10) + 기타가점(10)
- 평가단계
 - ① 자격 요건 충족여부 심사 (미충족자는 결격처리, 별도 평가 생략)
 - 학부 주전공을 기준으로 충족여부 판단

② 정량평가

- (경력) 근무기관 / 경력기간 / 담당업무로 구분하며 항목당 비중은 분야별로 차등 적용하여 채점

* (연구 지원자에 한함) 관련분야 석·박사는 재학기간을 최대 각각 2년 / 3년까지 경력으로 포함, 다만 재직 중 기간은 중복 계산하지 않음

- (어학 및 학업성적) 별첨에 따라 채점
- (기타가점) 채용공고문에 따름

③ 정성평가(자소서)

- 자소서 평가위원이 별첨의 평가표에 따라 채점
- (평가자) 내부위원1명 + 외부위원 3명

④ (합격자 선정) 서류평가 고득점자 순으로 각 분야 채용예정인원의 10배수 선발 * 구조해석모델링 분야는 5배수 선발

4. 필기전형 기준

- (대상 및 방법) 서류전형 합격자 (채용인원의 10배수)
- 직무적성검사
 - 80문항 70분 실시
 - (결과활용) 부적격자 과락처리 (등수활용 x)

※ 과락기준

- 직무적성검사 **종합점수가 55점 미만인** 경우
- 직무적성검사 항목들 중 **40점 미만이 3항목 이상인** 경우

○ NCS직업기초능력평가

- 5개 영역 총 75문항, 70분 실시
- (결과활용) **40점 미만은 등수 관계없이 과락처리**

○ (합격자 선정) NCS직업기초능력평가 고득점자 순으로 채용인원의 5배수를 면접대상자로 선정

5. 면접전형 기준

○ (평가항목 및 배점) 실무(70) + 영어(30)

○ 평가기준

① 실무면접

- 내부위원은 전공, 직무, 경력 등을, 외부위원은 자세, 논리력, 인성 및 직업윤리 등을 직무지식면접 및 구조화 면접(경험 + 상황면접)을 통해 집중 평가 * 사무행정 분야는 PT면접을 추가로 시행 할 수 있음
- (평가자) 채용구분별 내·외부위원 총 3명 이상으로 구성하며 외부위원은 반수 이상

② 영어면접

- 자유로운 질의응답을 통한 기본적인 영어 소통 능력 평가
- (평가자) 원어민 외부위원 2명 + 내부위원 1명

6. 최종 임용대상자 선정

○ (임용대상자 선정) 최종점수 고득점자 순으로 채용예정인원 및 예비합격자(50%) 선발

- (정규직) 필기전형 30% + 면접전형 70%
- (계약직) 면접전형 100%

○ (최종합격자 선발) 채용검증위원회 검토 후 채용관리위원회 의결 및 회장 승인을 통해 선발하고 결격사유에 해당하지 않고 공무원 채용 신체검사에 준하는 건강검진 합격자를 최종 임용. 끝.

[별첨 1]

자기소개서 배점 및 평가척도

평가요소		평가척도				
		매우 우수	우수	양호	미흡	매우 미흡
		O	E	M	N	U
조직적합성 및 직무적합성	지원동기, 근무의지, 전공적합도 직무관련 경험 및 지식, 향후 목표 및 비전	15	13	11	9	7
발전가능성	자기계발, 열정, 역할기대감	10	9	8	7	6
표현력	논리성, 의사전달력, 간결성 문법, 맞춤법	5	4	3	2	1

[별첨2]

학업성적 채점기준표

[경력직]

학점	배점
3.7 이상 - 4.5 이하	10
3.0 이상 - 3.7 미만	9
2.5 이상 - 3.0 미만	8
2.0 이상 - 2.5 미만	7
2.0 미만	6

[신입직]

학점	배점	학점	배점
4.2 이상 - 4.5 이하	30	2.8 이상 - 3.0 미만	23
4.0 이상 - 4.2 미만	29	2.6 이상 - 2.8 미만	22
3.8 이상 - 4.0 미만	28	2.4 이상 - 2.6 미만	21
3.6 이상 - 3.8 미만	27	2.2 이상 - 2.4 미만	20
3.4 이상 - 3.6 미만	26	2.0 이상 - 2.2 미만	19
3.2 이상 - 3.4 미만	25	2.0미만	18
3.0 이상 - 3.2 미만	24		

[고졸]

기준	등급	배점	
		신입	경력
졸업성적 기준 국·영·수 평균등급 (검정고시 국·영·수 성적)	1등급	30	10
	1등급 미만 - 2등급 (검정고시 90점 이상)	27	9
	2등급 미만 - 3등급	24	8
	3등급 미만 - 5등급 (검정고시 70점 이상 - 90점 미만)	21	7
	5등급 미만 (검정고시 70점 미만)	18	6

[별첨3]

어학성적 채점기준표

(미제출자 0점처리)

[경력직]

토익	토플(IBT)	텡스	배점
900 - 990	105 - 120	430 - 600	10
800 - 895	91 - 104	348 - 429	9
700 - 795	79 - 90	300 - 347	8
600 - 695	69 - 78	258 - 299	7
550 - 595	63 - 68	241 - 257	6
550 미만	63 미만	241 미만	0점처리

토익스피킹	배점	오픽	배점
200	10	AL	10
190		IH	9
180	9	IM3	8
170		IM2	7
160		IM1	6
150	8	IL 이하	0점처리
140			
130			
120	7		
110			
100	6		
90			
80			
80 미만	0점처리		

[신입직]

토익	토플(IBT)	텡스	배점
960 - 990	114 - 120	503 - 600	30
930 - 955	109 - 113	463 - 502	29
900 - 925	105 - 108	430 - 462	28
870 - 895	101 - 104	401 - 429	27
835 - 865	96 - 100	371 - 400	26
800 - 830	91 - 95	348 - 370	25
770 - 795	88 - 90	332 - 347	24
735 - 765	83 - 87	315 - 331	23
700 - 730	79 - 82	300 - 314	22
670 - 695	77 - 78	287 - 299	21
635 - 665	73 - 76	273 - 286	20
600 - 630	69 - 72	258 - 272	19
550 - 595	63 - 68	241 - 257	18
550 미만	63 미만	241 미만	0점처리

토익스피킹	배점	오픽	배점
200	30	AL	30
190	29	IH	28
180	28	IM3	25
170	27	IM2	22
160	26	IM1	18
150	25	IL 이하	0점처리
140	24		
130	23		
120	22		
110	21		
100	20		
90	19		
80	18		
80 미만	0점처리		

[별첨 4]

면접시험 배점 및 평가척도

[실무면접 (반영비율 70%)]

(내부위원)

평가요소		평가척도				
		매우 우수	우수	양호	미흡	매우 미흡
		O	E	M	N	U
전문지식	기초이론, 실무지식 직무수행능력	40	32	24	16	8
직무적합성	전공적합도, 직무관련경험, 역할기대감	30	24	18	12	6
발전가능성	자기계발, 열정, 리더쉽, 성실성, 직업윤리	20	16	12	8	4
개인특성	논리성, 의사전달력, 태도, 표정	10	8	6	4	2

(외부위원)

평가요소		평가척도				
		매우 우수	우수	양호	미흡	매우 미흡
		O	E	M	N	U
전문지식	기초이론, 실무지식 직무수행능력	10	8	6	4	2
직무적합성	전공적합도, 직무관련경험, 역할기대감	20	16	12	8	4
발전가능성	자기계발, 열정, 리더쉽, 성실성, 직업윤리	40	32	24	16	8
개인특성	논리성, 의사전달력, 태도, 표정	30	24	18	12	6

[영어면접 (반영비율 30%)]

(내·외부위원)

평가요소		평가척도				
		매우 우수	우수	양호	미흡	매우 미흡
		O	E	M	N	U
Speaking	Speed, Tone, Pronunciation, Vocabulary, Grammar & Structure	100	90	80	70	60
Listening & Non-verbal	Acknowledging, Accuracy in Answer Promptness in Answer Expression & Gesture Eye Contact & Attitude					

※ 적용방법

1. 상기 배점 및 평가척도에 따라 내·외부 위원 모두 각 개인별 100점 만점으로 채점
2. 채점위원들의 평균점수(100점 만점)가 취득점수가 되며, 실무면접 취득점수의 70%, 영어면접 취득점수의 30%를 합하여 최종 면접점수 산정

[별첨5]

블라인드 채용 위배 기준

1. 위배범위

- 개인 인적사항(출신학교, 출신지역, 출생년도, 나이, 가족관계, 성별, 사진 등)의 직접 기술 및 간접적으로 유추할 수 있는 언급을 포함

2. 감점 및 처리기준

- 자소서 평가 (감점처리)

구분	직접 기술	간접 언급
1회당	-3	-1

- 면접전형

구분	처리기준
최초 1회	면접중지 및 경고
이후 재발	면접중지 및 즉시 불합격 처리