

2023년 제2차 공개채용 전형별 기준

1. 전형절차

- 서류심사(인성검사 포함) ⇒ 필기전형 ⇒ 면접전형 ⇒ 최종합격자 선정
- * 프로젝트 계약직(B)은 필기전형 생략

2. 인성검사

- (대상 및 방법) 지원자 전원 개별 온라인 검사 실시
- (결과활용) 부적격 해당자 서류 불합격 처리 (별도 평가 생략)
- 부적격기준

- 응답신뢰도 70% 미만 해당자
- 항목 평균 70점 미만 해당자

3. 서류전형 기준

- 평가항목 및 배점(경력직)
 - 경력(50) + 자기소개서(20) + 어학성적(10) + 학업성적(10) + 기타가점(10)
- 평가단계
 - ① 자격 요건 충족여부 심사 (미충족자는 결격처리, 별도 평가 생략)
 - ② 정량평가
 - (경력) 근무기관 / 경력기간 / 담당업무로 구분하여 채점
 - (어학 및 학업성적) 별첨에 따라 채점
 - (기타가점) 채용공고문에 따름

③ 정성평가(자소서)

- 자소서 평가위원이 별첨의 평가표에 따라 채점
- (평가자) 내부위원 1명 + 외부위원 2명

④ 합격자 선정

- (정규직) 서류평가 고득점자 순으로 각 분야 채용예정인원의 10배수 선발
- (계약직) 서류평가 고득점자 순으로 각 분야 채용예정인원의 5배수 선발

4. 필기전형 기준

- (정규직) 서류전형 합격자 (채용인원의 10배수)
- (계약직) 필기전형 생략
- 직무적성검사(정규직에 한함)
 - 80문항 70분 실시
 - (결과활용) 부적격자 과락처리 (등수활용 x)

※ 과락기준

- 직무적성검사 종합점수가 55점 미만인 경우
- 직무적성검사 항목들 중 40점 미만이 3항목 이상인 경우

- NCS직업기초능력평가
 - 5개 영역 총 75문항, 70분 실시
 - (결과활용) 40점 미만은 등수 관계없이 과락처리
- (합격자 선정) NCS직업기초능력평가 고득점자 순으로 채용인원의 5배수를 면접대상자로 선정

5. 면접전형 기준

○ 평가항목 및 배점

- (정규직) 실무면접(70점) + 영어면접(30점)
- (계약직) 실무면접(100점)

○ 평가기준

① 실무면접

- 내부위원은 전공, 직무, 경력 등을, 외부위원은 자세, 논리력, 인성 및 직업윤리 등을 직무지식면접 및 구조화 면접(경험 + 상황면접)을 통해 집중 평가
- (평가자) 면접장별 내·외부위원 총 3명 이상으로 구성하며 외부위원은 50% 이상

② 영어면접(정규직에 한함)

- 자유로운 질의응답을 통한 기본적인 영어 소통 능력 평가
- (평가자) 면접장 별 원어민 외부위원 2명 + 내부위원 1명

6. 최종 임용대상자 선정

○ (임용대상자 선정) 최종점수 고득점자 순으로 채용예정인원 및 예비합격자(50%) 선발

- (정규직) 필기전형 30% + 면접전형 70%
- (계약직) 면접전형 100%

○ (최종합격자 선발) 채용검증위원회 검토 후 채용관리위원회 의결 및 회장 승인을 통해 선발, 결격사유에 해당하지 않고 건강검진 합격자를 최종 임용. 끝.

[별첨 1]

자기소개서 배점 및 평가척도

[경력직]

| 평가요소 | | 평가척도 | | | | |
|---------------------|---|----------|----|----|----|----------|
| | | 매우 우수 | 우수 | 양호 | 미흡 | 매우 미흡 |
| | | O | E | M | N | U |
| 직무적합성 및 발전가능성 | 지원동기, 근무의지, 전공적합도 직무관련 경험 및 지식, 향후 목표 및 비전 자기계발, 열정, 역할기대감 | 15 | 12 | 9 | 6 | 3 |
| 표현력 | 논리성, 의사전달력, 간결성 문법, 맞춤법 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

[별첨 2]

학업성적 채점기준표

[경력직]

| 학점 | 배점 |
|-----------------|----|
| 3.7 이상 - 4.5 이하 | 10 |
| 3.0 이상 - 3.7 미만 | 9 |
| 2.5 이상 - 3.0 미만 | 8 |
| 2.0 이상 - 2.5 미만 | 7 |
| 2.0 미만 | 6 |

[별첨 3]

어학성적 채점기준표

[경력직]

| 토익 | 토플(IBT) | 텝스 | 배점 |
|-----------|-----------|-----------|------|
| 900 - 990 | 105 - 120 | 430 - 600 | 10 |
| 800 - 895 | 91 - 104 | 348 - 429 | 9 |
| 700 - 795 | 79 - 90 | 300 - 347 | 8 |
| 600 - 695 | 69 - 78 | 258 - 299 | 7 |
| 550 - 595 | 63 - 68 | 241 - 257 | 6 |
| 550 미만 | 63 미만 | 241 미만 | 0점처리 |

| 토익스피킹 | 배점 | 오픽 | 배점 |
|-------|------|-------|------|
| 200 | 10 | AL | 10 |
| 190 | | IH | 9 |
| 180 | 9 | IM3 | 8 |
| 170 | | IM2 | 7 |
| 160 | | IM1 | 6 |
| 150 | 8 | IL 이하 | 0점처리 |
| 140 | | | |
| 130 | | | |
| 120 | 7 | | |
| 110 | | | |
| 100 | 6 | | |
| 90 | | | |
| 80 | | | |
| 80 미만 | 0점처리 | | |

* 미제출 및 유효기간 경과는 0점처리

[별첨 4]

면접시험 배점 및 평가척도

[실무면접 (반영비율 70%)]

(내부위원)

| 평가요소 | | 평가척도 | | | | |
|-------|-----------------------------|----------|----|----|----|----------|
| | | 매우 우수 | 우수 | 양호 | 미흡 | 매우 미흡 |
| | | O | E | M | N | U |
| 전문지식 | 기초이론, 실무지식 직무수행능력 | 40 | 32 | 24 | 16 | 8 |
| 직무적합성 | 전공적합도, 직무관련경험, 역할기대감 | 30 | 24 | 18 | 12 | 6 |
| 발전가능성 | 자기계발, 열정, 리더쉽, 성실성, 직업윤리 | 20 | 16 | 12 | 8 | 4 |
| 개인특성 | 논리성, 의사전달력, 태도, 표정 | 10 | 8 | 6 | 4 | 2 |

(외부위원)

| 평가요소 | | 평가척도 | | | | |
|-------|-----------------------------|----------|----|----|----|----------|
| | | 매우 우수 | 우수 | 양호 | 미흡 | 매우 미흡 |
| | | O | E | M | N | U |
| 전문지식 | 기초이론, 실무지식 직무수행능력 | 10 | 8 | 6 | 4 | 2 |
| 직무적합성 | 전공적합도, 직무관련경험, 역할기대감 | 20 | 16 | 12 | 8 | 4 |
| 발전가능성 | 자기계발, 열정, 리더쉽, 성실성, 직업윤리 | 40 | 32 | 24 | 16 | 8 |
| 개인특성 | 논리성, 의사전달력, 태도, 표정 | 30 | 24 | 18 | 12 | 6 |

[영어면접 (반영비율 30%)]

(내·외부위원)

| 평가요소 | | 평가척도 | | | | |
|---------------------------|--|----------|----|----|----|----------|
| | | 매우 우수 | 우수 | 양호 | 미흡 | 매우 미흡 |
| | | O | E | M | N | U |
| Speaking | Speed, Tone, Pronunciation, Vocabulary, Grammar & Structure | 100 | 90 | 80 | 70 | 60 |
| Listening & Non-verbal | Acknowledging, Accuracy in Answer Promptness in Answer Expression & Gesture Eye Contact & Attitude | | | | | |

※ 적용방법

1. 상기 배점 및 평가척도에 따라 내·외부 위원 모두 각 개인별 100점 만점으로 채점
2. 채점위원들의 평균점수(100점 만점)가 취득점수가 되며, 실무면접 취득점수의 70%, 영어면접 취득점수의 30%를 합하여 최종 면접점수 산정

[별첨 5]

블라인드 채용 위배 기준

1. 위배범위

- 개인 인적사항(출신학교, 출신지역, 출생년도, 나이, 가족관계, 성별, 사진 등)의 직접 기술 및 간접적으로 유추할 수 있는 언급을 포함

2. 감점 및 처리기준

- 자소서 평가 (감점처리)

| 구분 | 직접 기술 | 간접 언급 |
|-----|-------|-------|
| 1회당 | -3 | -1 |

- 면접전형

| 구분 | 처리기준 |
|-------|------------------|
| 최초 1회 | 면접중지 및 경고 |
| 이후 재발 | 면접중지 및 즉시 불합격 처리 |

※ (비고) 고졸 지원자 서류평가 기준

○ 학업성적 제외한 다른 항목들 점수를 서류합격자와 비교평가

- 초대졸 이상 지원자들은 학업성적 포함, 정상 평가 실시하여 서류합격 예정 인원만큼 선발
- 서류합격 예정자의 학업성적 외 다른 항목들 (경력 + 어학 + 자소서 + 가점) 최소점수와 고졸 지원자들의 해당 점수 비교
- 최소점수보다 높은 고졸지원자는 서류합격으로 간주하여 다음 전형 기회부여 (예정인원 초과 시에도 모두 기회 부여)