

# 2023년도 한국선급 직원(정규직) 채용 공고

한국선급은 국제적으로 인정받는 국내유일의 선급단체로서 해상에서의 인명과 재산의 안전을 도모하고 조선해운 및 해양에 관한 기술진흥을 목적으로 1960년 6월 민법 제32조에 의거 창립된 비영리 사단법인입니다.

한국선급에서 열정과 역량을 갖춘 인재를 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2023년 10월 30일

한국선급 회장

## I 채용분야 및 인원

※ 선발예정인원 : 6개 분야 총 15명

구분	채용분야	채용인원	응시코드	모집형태	고용형태
검사직	선체	8명	A	신입직	정규직
기술직	선체	1명	B1		
	기관	1명	B2		
연구직	IT	3명	C1	경력직	
	ICT	1명	C2		
	인공지능 솔루션 개발	1명	C3		

- 채용분야 중복지원 불가능하며, 주요 수행예정업무는 직무기술서 참조

## II

## 전형절차 및 일정

전형구분		일정
채용공고		2023.10.30.(월) ~ 2023.11.16.(목) 23:00
지원서 접수		2023.11.02.(목) ~ 2023.11.16.(목) 23:00
서류전형	전형일	2023.11.17.(금) ~ 11.23.(목)
	합격자 발표	2023.11.24.(금)
필기전형	전형일	2023.12.02.(토) 장소 추후 공지
	합격자 발표	2023.12.07.(목)
면접전형		2023.12.16.(토) ~ 12.17.(일) 부산 본사
최종합격자 발표		2023.12.29.(금)
신체검사(개별진행) 및 결격사유 확인		2023.12.29.(금) ~ 01.31.(수)
임용(예정)일		2024.02.01.(목)

※ 상기 일정은 당사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 사전 고지 예정

## III

## 지원서 접수

구분	내용
접수기간	2023.11.02.(목) ~ 2023.11.16.(목) 23:00
지원방법	<p>채용 홈페이지(<a href="https://krs.recruitlab.co.kr">https://krs.recruitlab.co.kr</a>)를 통한 온라인 접수</p> <p>한국선급 채용홈페이지(<a href="https://krs.recruitlab.co.kr">https://krs.recruitlab.co.kr</a>) → 공고명 : 2023년도 한국선급 직원채용(제4차) 선택하여 입사지원 → 지원서 작성</p> <p>※ 개별방문, 우편, 이메일 접수 불가</p>

## IV 자격요건 (판단기준일 : 접수마감일)

구 분			내 용
공통 필수자격			<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 해외여행에 결격사유가 없는 자</li> <li>■ 당사 인사관리규정 제8조의 결격사유에 해당하지 않는 자</li> <li>■ 부패방지권익위법상 비위면직자 등에 해당하지 않는 자</li> <li>■ 공직자윤리법 상 퇴직공직자 취업제한 심사대상에 해당하지 않는 자 (퇴직 후 3년이 경과한 자)</li> <li>■ 임용예정일 기준 당사 정년(만 60세) 미만인 자</li> </ul>
분야별 필수 자격	검사직	선체	- 해양계 · 수산계 · 조선 관련 학사 학위
	기술직	선체	- 조선 관련 학사 학위
		기관	- 기계 · 기관 관련 학사 학위
	연구직	IT	- 공학계열 컴퓨터, 정보통신 관련 학사 학위 - 관련 경력 보유
		ICT	- 조선, 기계 또는 컴퓨터 관련 학사 학위 - 관련 경력 보유
인공지능 솔루션 개발		- 조선, 기계, 해양 또는 컴퓨터, 인공지능 관련 학사 학위 - 관련 경력 보유	

※ 상기 기술된 기준 모두 해당해야 자격요건을 충족함

※ **신입 채용 분야의 경우, 2024년 2월 졸업예정자 지원 가능** (응시코드 : A, B1, B2)

※ '경력직(연구직)'의 경우, 관련분야 석·박사는 재학기간을 최대 각각 2년 / 3년까지 경력으로 인정. 단, 재직 중 기간은 **중복인정 하지 않음**

### [당사 인사관리규정 제8조 채용결격]

- 피성년후견인과 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
- 징계 파면의 처분을 받고 5년이 경과하지 아니한 자
- 징계 해임의 처분을 받고 3년이 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행 유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고 유예를 받는 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 병역 기피 사실이 있는 자
- 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
- '형법' 제303조 또는 '성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법' 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300 만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 자



## ① 서류전형

○ (전형기준) 아래 3가지 항목 중 한 가지 항목 이상 부적격 시 불합격 처리

- ① 해당 분야별 응시자격 및 요건 충족 여부
- ② 입사지원서 작성 시 블라인드 방식(나이, 성별, 출신학교명, 출신지역 등 개인 인적정보 미기재) 위배 여부(입사지원서 작성 가이드 참고)
- ③ 입사지원서 상 자기소개서 등 작성의 불성실(동일 내용 반복 작성, 해당 항목 미작성, 비속어 기재 등) 여부

○ (합격배수) 부적격자 제외한 전원 서류전형 합격 처리

## ② 필기전형

구 분	내 용	
시험종류	인성검사	NCS직업기초능력평가
시험시간	25분	5개 영역 75문항 70분
심사기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 부적격자 과락처리</li> <li>- 필기전형 불합격 처리(등수 무관)</li> <li>■ 부적격기준</li> <li>- 응답신뢰도 70% 미만 해당자</li> <li>- 항목 평균 70점 미만 해당자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 종합점수 40점 미만 등수 관계없이 과락처리</li> <li>■ 모듈형, PSAT형 혼합(피들형) 출제</li> </ul>
선발방법	<b>NCS직업기초능력평가 고득점자 순</b> (합격배수에 해당하는 동점자는 전원합격 처리)	
시험장소	<b>서울, 부산</b> (시험 장소는 추후 안내 예정)	

※ NCS 직업기초능력평가 출제 영역안내

공통	의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력
검사직 (A), 기술직 (B1,B2)	공통 + <b>기술능력 + 수리능력</b>
연구직 (C1,C2,C3)	공통 + <b>정보능력 + 수리능력</b>

③ 면접전형

구 분	내 용
면접종류	실무면접, 영어면접
심사기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 실무면접 70점, 영어면접 30점</li> <li>■ 전문지식, 직무적합성, 발전가능성, 표현력 등에 대한 종합적인 평가 실시</li> </ul>
면접방식	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 실무면접 : 직무지식면접 + 경험면접 + 상황면접</li> <li>* 연구직 분야는 PT면접을 추가 실시 할 수 있으며, 이 경우 사전 안내 예정</li> <li>■ 영어면접 : 자유로운 질의응답을 통한 기본적인 영어 소통 능력 평가</li> </ul>
시험장소	부산 본사 예정 (변경될 경우 사전 고지)

④ 최종합격

○ 최종합격자 결정방법

구 분	내 용
선발방법	<p>면접전형 최종점수 고득점자 순</p> <p>- 실무면접 70% + 영어면접 30%</p>
선발대상	<p><b>결격사유가 없고 신체검사 결과 합격인 자</b></p> <p>(* 최종점수 60점 이하는 등수와 무관하게 불합격 처리)</p>
동점자 처리기준	취업지원대상자, 장애인, 실무면접 고득점자 순으로 선정

○ 예비합격자 운영

- 최종합격자가 입사 포기, 결격 사유 또는 1개월 이내 퇴직으로 인한 결원 발생 시 예비인력으로 운영
- 채용 분야별 최종합격자 결정 기준에 따른 성적순으로 합격자 선발
- 선발 인원 : 채용 분야 별 채용 예정인원의 50%(소수점 올림)

응시코드	A	B1	B2	C1	C2	C3
예비합격자 수(최대)	4명	1명	1명	2명	1명	1명

## VI 가점기준 (판단기준일 : 접수마감일)

항 목	세부사항	가점	적용전형
공통 가점사항	취업지원대상자 (법령에 따름)	5 또는 10 * 취업지원대상자 가산점은 선발예정인원이 3명을 초과한 검사직-선체(A) 분야에만 적용	필기, 면접
	장애인	5	

※ 중복시 응시자에게 가장 유리한 항목 하나만 인정하며, 각 전형별 만점의 40% 이상 점수를 득한 자에 한하여 적용

※ 취업지원대상자 가점을 적용받아 합격하는 자는 전형단계별 합격예정인원의 30% (소수점 버림)를 초과할 수 없다. 또한 채용예정인원이 3명 이하인 모집분야에는 원점수로 합격자를 결정하되 합격순위는 가점을 적용한 점수를 기준으로 한다.

## VII 제출서류

※ 지원서 접수 시 반드시 **개인 인적사항(학교명, 출신지역, 주민번호, 나이, 가족관계, 성별, 사진 등) 블라인드 처리**하여 서류 제출해야 하며, 추후 제출할 원본과 동일한 서류의 사본이어야 합니다. (상이할 경우 허위지원으로 간주)

제 출 대 상	제 출 시 기	제 출 서 류
지원자 전원	지원서 접수	<p>&lt; 블라인드 처리 후 제출 &gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 가점 대상 확인자료 (해당자에 한함, 미제출자는 가점 미부여)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 보훈취업지원대상자 / 장애인 확인서(증명서)</li> </ul> </li> <li>■ 자격요건 확인자료 (미제출자는 불합격 처리)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 검사직/기술직 : 학사 졸업증명서 또는 졸업예정증명서</li> <li>- 연구직 : 학사 학위증명서(또는 졸업증명서), 석/박사 학위 증명서(해당자에 한함), 경력증명서</li> </ul> </li> </ul> <p>*학위(졸업)증명서는 온라인 발급본 제출('23.9.16 이후 발급본)</p>
최종 합격자	결과발표 후 별도 안내일 까지	<p>&lt; 증빙서류 원본(사본) 제출 (블라인드 미처리) &gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 가족관계증명서 및 본인 기본증명서</li> <li>■ 주민등록초본 (병역사항 포함)</li> <li>■ 학사 학위 증명서 및 성적증명서</li> <li>■ 석/박사 학위 증명서 및 성적증명서 (소지 학위 모두 제출)</li> <li>■ 경력증명서 (입사지원서 내 경력 모두 제출)</li> <li>■ 건강보험자격득실확인서 (경력 대조에 활용)</li> <li>■ 신체검사결과서</li> <li>■ 기타 당사가 요청하는 서류 (최종합격자에게 개별 통보)</li> </ul> <p>* 반드시 최종합격자 발표날짜 이후에 발급된 서류제출</p>

구분	채용분야	근무예정지	인정경력*	급여수준** (최대 인정경력 기준)
검사직	선체	부산 또는 국내지부	신입채용 [직무등급 : P4-1]	약 5,000만원 [세전기준으로 중식비/교통비, 조직성과급(3년평균) 등*** 포함]
기술직	선체 기관	부산 또는 서울		
연구직	IT	부산 또는 서울	최대 3년 (사원·대리급) [직무등급 : 최대 P4-4]	약 5,400만원 [세전기준으로 중식비/교통비, 조직성과급(3년평균) 등*** 포함]
	ICT			
	인공지능 솔루션 개발			

\* 인정경력은 지원분야 관련 경력기간을 토대로 당사 내부 규정에 따라 산출(70~100% 인정)하며, 산출결과에 따라 차수부여 (지원분야와 관련없는 경력은 산출에서 제외)

- 경력산정은 지원서 접수마감일 기준으로 산정함.

\*\* 급여수준은 최대 인정경력 기준이며, 실제 부여된 인정경력(직무등급 및 차수)에 따라 차이 발생

\*\*\* 조직성과급 등은 입사연차 및 회사의 경영성과에 따라 가변적임

## 이의신청

- 신청대상 : 채용전형 불합격에 대한 이의가 있는 지원자
- 신청기간 : 각 전형 합격자 발표일로부터 3일간
- 신청방법 : 공고문에 명시된 채용담당자의 이메일 또는 우편으로 제출 (붙임1 작성)
- 처리방법 : 신청자에게 개별 회신

## 채용서류 반환

- 반환대상 : 입사지원자가 제출한 채용서류 \* 온라인(이메일 포함)으로 제출한 서류는 제외
  - 신청대상 : 최종합격자를 제외한 입사지원자
  - 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 1개월까지
  - 신청방법 : 공고문에 명시된 채용담당자의 이메일 또는 우편으로 제출 (붙임2 작성)
  - 처리방법 : 접수 후 14일 이내 반환청구서에 기입한 주소지로 등기우편 발송 \*비용 당사 부담
- ※ 기간 내 반환신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 제출서류를 모두 파기합니다.  
단, 채용비리 발생 시 피해자 구제를 위해 입사지원서는 10년간 보관합니다.

## X 지원자 유의사항

### 입사지원

- 당사는 블라인드 채용을 통한 공정 채용을 지향하며 이에 따라 입사지원서(자기소개서 포함) 상 개인 인적사항(출신학교, 출신지역, 출생년도, 나이, 가족관계, 성별, 사진 등) 관련 직접 작성은 물론 간접적으로 유추할 수 있는 언급 또한 일체 금지하며, 출신 학교 또는 특정단체(기업 등) 메일계정 사용 역시 금지합니다.
- 지원서의 허위작성자, 서류의 허위제출자, 부정청탁 및 압력 등의 부정합격자는 불합격 처리 또는 합격(임용)을 취소하며, 내부규정에 따라 향후 최대 5년간 응시자격이 박탈됩니다.
- 지원서 및 제출서류의 기재사항 착오, 누락 또는 채용절차 중 연락불가로 인한 불이익은 지원자 본인에게 있습니다.

### 그 밖의 유의사항

- 필기 및 면접전형 시 신분증(주민등록증, 운전면허증, 유효기간 내 여권) 필수 지참 바랍니다.
- 적격자가 없다고 판단될 때에는 합격자를 축소하거나 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종 합격 이후에도 신체검사 불합격 등 결격사유 또는 채용비리 사실이 발견될 경우 합격(임용)이 취소될 수 있습니다.

- 개인적 사정에 의한 임용일의 변경은 원칙상 불가하며, 정해진 임용날짜에 입사가 불가능한 경우 합격(임용)이 취소될 수 있습니다.
  - 임용 시 내부규정에 따라 인정 경력을 산정하며, 증명 가능한 경력만 인정합니다. 임용날짜 이후에 제출하는 경력증명서류는 인정 경력에 포함하지 않습니다.
- \* 접수마감일 기준으로 인정경력 산정함

## ※ 채용관련 문의처

- 담당부서 : 인사팀
- 담당직원

성 명	연 락 처	이 메 일
김도균 차장	070-8799-8636	dgkim@krs.co.kr

※ 문의 응대 및 바쁜 현업 관계로 즉시 응답이 어려울 수 있으니, 가급적 이메일 또는 Q&A 게시판으로 문의 부탁드립니다.