

# 2023년 제3차 공개채용 재공고 전형별 기준

## 1. 전형절차

- 서류심사 ⇒ 면접전형 ⇒ 최종합격자 선정

## 2. 서류전형 기준

- (심사방식) 적격심사
  - 채용분야별 응시자격 및 요건에 대한 적격여부 판단
- (심사항목) 아래 3가지 항목 중 한 가지 항목 이상 부적격 시 불합격 처리
  - ① 해당 분야별 응시자격 및 요건 충족 여부
  - ② 입사지원서 작성 시 블라인드 방식(나이, 성별, 출신학교명, 출신 지역 등 개인 인적정보 미기재) 위배 여부(입사지원서 작성 가이드 참고)
  - ③ 입사지원서 상 자기소개서 등 작성의 불성실(동일 내용 반복 작성, 해당 항목 미작성, 비속어 기재 등) 여부

## 3. 면접전형 기준

- (평가항목 및 배점) 실무면접(100점)
- 평가기준
  - 내부위원은 전공, 직무, 경력 등을, 외부위원은 자세, 논리력, 인성 및 직업윤리 등을 직무지식면접 및 구조화 면접(경험 + 상황면접)을 통해 집중 평가
  - (평가자) 면접장별 내·외부위원 총 3명 이상으로 구성하며 외부위원은 50% 이상

○ 블라인드 방식 위배 시 처리 기준

- 위배범위 : 개인 인적사항(출신학교, 출신지역, 출생년도, 나이, 가족 관계 등)의 직접 또는 간접적으로 유추할 수 있는 언급을 포함
- 처리 기준

| 구분    | 처리기준             |
|-------|------------------|
| 최초 1회 | 면접중지 및 경고        |
| 이후 재발 | 면접중지 및 즉시 불합격 처리 |

## 5. 최종 임용대상자 선정

○ (임용대상자 선정) 최종점수 고득점자 순으로 채용예정인원 및 예비합격자(50%) 선발

- (최종점수) 실무면접 100%
- 최종점수 60점 이하는 등수 관계없이 과락처리

○ (최종합격자 선발) 채용검증위원회 검토 후 채용관리위원회 의결 및 회장 승인을 통해 선발, 결격사유에 해당하지 않고 건강검진 합격자를 최종 임용.

○ 예비합격자 운영

- 최종합격자가 임사 포기, 결격 사유 또는 1개월 이내 퇴직으로 인한 결원 발생 시 예비인력으로 운영
- 채용 분야별 최종합격자 결정 기준에 따른 성적순으로 합격자 선발
- 선발 인원 : 채용 분야 별 채용 예정인원의 50%(소수점 올림). 끝.

[별첨 1]

## 면접시험 배점 및 평가척도

### [실무면접 (반영비율 100%)]

(내부위원)

| 평가요소  |                             | 평가척도     |    |    |    |          |
|-------|-----------------------------|----------|----|----|----|----------|
|       |                             | 매우<br>우수 | 우수 | 양호 | 미흡 | 매우<br>미흡 |
|       |                             | O        | E  | M  | N  | U        |
| 전문지식  | 기초이론, 실무지식<br>직무수행능력        | 40       | 32 | 24 | 16 | 8        |
| 직무적합성 | 전공적합도, 직무관련경험,<br>역할기대감     | 30       | 24 | 18 | 12 | 6        |
| 발전가능성 | 자기계발, 열정, 리더쉽,<br>성실성, 직업윤리 | 20       | 16 | 12 | 8  | 4        |
| 개인특성  | 논리성, 의사전달력, 태도, 표정          | 10       | 8  | 6  | 4  | 2        |

(외부위원)

| 평가요소  |                             | 평가척도     |    |    |    |          |
|-------|-----------------------------|----------|----|----|----|----------|
|       |                             | 매우<br>우수 | 우수 | 양호 | 미흡 | 매우<br>미흡 |
|       |                             | O        | E  | M  | N  | U        |
| 전문지식  | 기초이론, 실무지식<br>직무수행능력        | 10       | 8  | 6  | 4  | 2        |
| 직무적합성 | 전공적합도, 직무관련경험,<br>역할기대감     | 20       | 16 | 12 | 8  | 4        |
| 발전가능성 | 자기계발, 열정, 리더쉽,<br>성실성, 직업윤리 | 40       | 32 | 24 | 16 | 8        |
| 개인특성  | 논리성, 의사전달력, 태도, 표정          | 30       | 24 | 18 | 12 | 6        |