

# 한국선급 2023년 제3차 직원 공개채용 재공고

2023년 제3차 직원 공개채용 접수결과 응시인원이 미달하여 재공고하오니 유능한 인재의 많은 참여를 바랍니다. 전형일정 및 서류전형 기준 등 변경 후 재공고하오니 확인 바랍니다.

2023년 11월 13일

한국선급 회장

## I 채용분야 및 인원

구분	채용분야	채용인원	응시코드	모집형태	고용형태
전문위원	함정사업 (해경업무)	1명	A	경력직	계약직

- 1년 단위 계약갱신
- 주요 수행예정업무는 직무기술서 참조
- 응시부분에 적격자가 없을 경우, 선발하지 않을 수 있음

## Ⅱ 전형절차 및 일정

전 형 구 분		일 정
채용공고		2023.11.13.(월) ~ 2024.01.08.(월) 23:00
지원서 접수		2023.11.16.(목) ~ 2024.01.08.(월) 23:00
서류전형	전형일	2024.01.09.(화) ~ 01.11.(목)
	합격자 발표	2024.01.12.(금)
면접전형		2024.01.15.(월) 부산 본사
최종합격자 발표		2024.01.24.(수)
신체검사 (개별진행) 및 결격사유 확인		2024.01.24.(수) ~ 01.31.(수)
임용(예정)일		2024.02.01.(목) (취업제한 심사 결과발표 일정 등에 따라 임용일자가 변경될 수 있음)

※ 상기 일정은 당사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 사전 고지 예정

## Ⅲ 지원서 접수

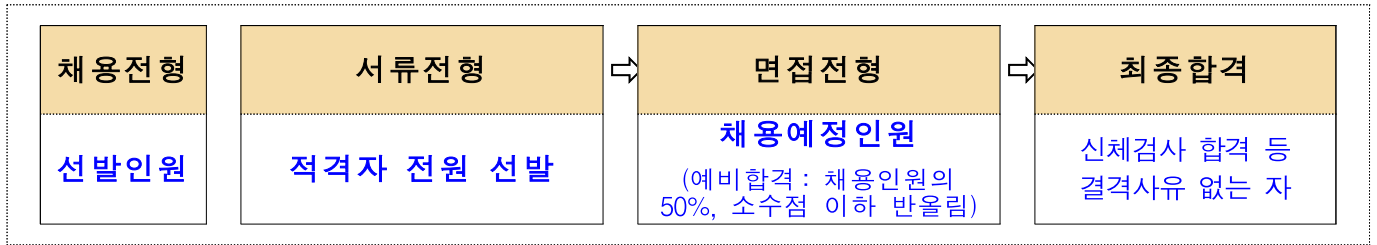
구 분	내 용
접수기간	2023.11.16.(목) ~ 2024.01.08.(월) 23:00
지원방법	<p>채용 홈페이지(<a href="https://krs.recruitlab.co.kr">https://krs.recruitlab.co.kr</a>)를 통한 온라인 접수</p> <p>한국선급 채용홈페이지(<a href="https://krs.recruitlab.co.kr">https://krs.recruitlab.co.kr</a>) → 공고명 : 2023년도 한국선급 직원채용(제3차) 선택하여 입사지원 → 지원서 작성</p> <p>※ 개별방문, 우편, 이메일 접수 불가</p>

#### IV 자격요건 (판단기준일 : 접수마감일)

구 분		내 용
공통 필수자격		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 해외여행에 결격사유가 없는 자</li> <li>■ 당시 인사관리규정 제8조의 결격사유에 해당하지 않는 자</li> <li>■ 부패방지권익위법상 비위면직자 등에 해당하지 않는 자</li> <li>■ 공직자윤리법 상 퇴직공직자 취업제한 심사대상에 해당하지 않는 자 (퇴직 후 3년이 경과한 자)</li> </ul> <p><b>* 단, 공직자윤리위원회의 “취업가능” 결정을 받은 경우 지원 가능</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공직자윤리위원회의 취업 가능 확인서류 제출 바랍니다.</li> <li>- 재직자가 최종 합격 시에는 공직자윤리위원회의 “취업승인” 결정을 받은 경우 입사 가능</li> </ul>
필수 자격	합정사업 (해경업무)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>해경 경력 20년 이상</b></li> <li>■ <b>해경 경무관 이상 경력</b></li> </ul> <p><b>※ 상기 2가지 요건을 모두 만족하는 자</b></p>

#### [당사 인사관리규정 제8조 채용결격]

- 피성년후견인과 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
- 징계 파면의 처분을 받고 5년이 경과하지 아니한 자
- 징계 해임의 처분을 받고 3년이 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행 유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고 유예를 받는 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 병역 기피 사실이 있는 자
- 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300 만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 자



## ① 서류전형

○ (전형기준) 아래 3가지 항목 중 한 가지 항목 이상 부적격 시 불합격 처리

- ① 해당 분야별 응시자격 및 요건 충족 여부
- ② 입사지원서 작성 시 블라인드 방식(나이, 성별, 출신학교명, 출신지역 등 개인 인적정보 미기재) 위배 여부(입사지원서 작성 가이드 참고)
- ③ 입사지원서 상 자기소개서 등 작성의 불성실(동일 내용 반복 작성, 해당 항목 미작성, 비속어 기재 등) 여부

○ (합격배수) 부적격자 제외한 전원 서류전형 합격 처리

## ② 면접전형

구 분	내 용
면접종류	실무면접
심사기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 실무면접 100점</li> <li>■ 전문지식, 직무적합성, 발전가능성, 표현력 등에 대한 종합적인 평가 실시</li> </ul>
면접방식	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 실무면접 : 직무지식면접 + 경험면접 + 상황면접</li> </ul>
시험장소	부산 본사 예정 (변경될 경우 사전 고지)

### ③ 최종합격

구 분	내 용
선발방법	면접전형 고득점자 순
선발대상	<u>결격사유가 없고 신체검사 결과 합격인 자</u> (* 최종점수 60점 이하는 등수와 무관하게 불합격 처리)
동점자 처리기준	취업지원대상자, 장애인 순으로 선정

#### ○ 예비합격자 운영

- 최종합격자가 입사 포기, 결격 사유 또는 1개월 이내 퇴직으로 인한 결원 발생 시 예비인력으로 운영
- 채용 분야별 최종합격자 결정 기준에 따른 성적순으로 합격자 선발
- 선발 인원 : 채용 분야 별 채용 예정인원의 50%(소수점 올림)

## VI 가점기준 (판단기준일 : 접수마감일)

항 목	세부사항	가점	적용전형
공통 가점사항	취업지원대상자 (법령에 따름)	5 또는 10 * 취업지원대상자 가산점은 선발예정인원이 3명을 초과한 분야에만 적용	면접
	장애인	5	

※ 중복시 응시자에게 가장 유리한 항목 하나만 인정하며, 각 전형별 만점의 40% 이상 점수를 득한 자에 한하여 적용

※ 취업지원대상자 가점을 적용받아 합격하는 자는 전형단계별 합격예정인원의 30% (소수점 버림)를 초과할 수 없다. 또한 채용예정인원이 3명 이하인 모집분야에는 원점수로 합격자를 결정하되 합격순위는 가점을 적용한 점수를 기준으로 한다.

## VII 제출서류

※ 지원서 접수 시 반드시 개인 인적사항(학교명, 출신지역, 주민번호, 나이, 가족관계, 성별, 사진 등) 블라인드 처리하여 서류 제출해야 하며, 추후 제출할 원본과 동일한 서류의 사본이어야 합니다. (상이할 경우 허위지원으로 간주))

제 출 대 상	제 출 시 기	제 출 서 류
지원자 전원	지원서 접수	<p>&lt; 블라인드 처리 후 제출 &gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 응시자격 관련 확인자료 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업제한여부 확인 자료(해당자만)</li> <li>- 경력증명서(또는 재직증명서)</li> </ul> </li> <li>■ 가점 대상 확인자료 (해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 보훈취업지원대상자 / 장애인 확인서(증명서)</li> </ul> </li> </ul>
최종 합격자	결과발표 후 별도 안내일 까지	<p>&lt; 증빙서류 원본(사본) 제출 (블라인드 미처리) &gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 가족관계증명서 및 본인 기본증명서</li> <li>■ 주민등록초본 (병역사항 포함)</li> <li>■ 학사 학위 증명서 및 성적증명서</li> <li>■ 석/박사 학위 증명서 및 성적증명서 (소지 학위 모두 제출)</li> <li>■ 경력증명서 (입사지원서 내 경력 모두 제출)</li> <li>■ 건강보험자격득실확인서 (경력 대조에 활용)</li> <li>■ 신체검사결과서</li> <li>■ 기타 당사가 요청하는 서류 (최종합격자에게 개별 통보)</li> </ul> <p>* 반드시 최종합격자 발표날짜 이후에 발급된 서류제출</p>

- \* 제출서류는 자격기준 충족여부 등 기재사항 확인을 위한 자료로만 활용되며, 평가위원에게 제공되지 않음
- \* 공고마감일 기준 재직 중인 경우 재직증명서로 경력증명서 갈음 가능

## VIII 근무조건

구분	채용분야	근무지	급여수준	고용형태
전문위원	합정사업 (해경업무)	부산본사	약 8,000만원	계약직

- 계약직으로 매년 계약 갱신 (1년 단위)
- 명시된 급여는 세전기준, 중식비 및 교통비 포함, 상여 및 성과급 미포함된 금액으로 관련 경력 정도에 따라 조정

## Ⅸ 이의신청 및 채용서류 반환 안내

### ☐ 이의신청

- 신청대상 : 채용전형 불합격에 대한 이의가 있는 지원자
- 신청기간 : 각 전형 합격자 발표일로부터 3일간
- 신청방법 : 공고문에 명시된 채용담당자의 이메일 또는 우편으로 제출 (붙임1 작성)
- 처리방법 : 신청자에게 개별 회신

### ☐ 채용서류 반환

- 반환대상 : 입사지원자가 제출한 채용서류 \* 온라인(이메일 포함)으로 제출한 서류는 제외
  - 신청대상 : 최종합격자를 제외한 입사지원자
  - 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 1개월까지
  - 신청방법 : 공고문에 명시된 채용담당자의 이메일 또는 우편으로 제출 (붙임2 작성)
  - 처리방법 : 접수 후 14일 이내 반환청구서에 기입한 주소지로 등기우편 발송 \*비용 당사 부담
- ※ 기간 내 반환신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 제출서류를 모두 파기합니다.  
단, 채용비리 발생 시 피해자 구제를 위해 입사지원서는 10년간 보관합니다.

## X 지원자 유의사항

### ☐ 입사지원

- 당사는 블라인드 채용을 통한 공정 채용을 지향하며 이에 따라 입사지원서(자기소개서 포함) 상 개인 인적사항(출신학교, 출신지역, 출생년도, 나이, 가족관계, 성별, 사진 등) 관련 직접 작성은 물론 간접적으로 유추할 수 있는 언급 또한 일체 금지하며, 출신 학교 또는 특정단체(기업 등) 메일계정 사용 역시 금지합니다.
- 지원서의 허위작성자, 서류의 허위제출자, 부정청탁 및 압력 등의 부정합격자는 불합격 처리 또는 합격(임용)을 취소하며, 내부규정에 따라 향후 최대 5년간 응시자격이 박탈됩니다.
- 지원서 및 제출서류의 기재사항 착오, 누락 또는 채용절차 중 연락불가로 인한 불이익은 지원자 본인에게 있습니다.

## □ 그 밖의 유의사항

- 면접전형 시 신분증(주민등록증, 운전면허증, 유효기간 내 여권) 필수 지참 바랍니다.
- 적격자가 없다고 판단될 때에는 합격자를 축소하거나 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종 합격 이후에도 신체검사 불합격 등 결격사유 또는 채용비리 사실이 발견될 경우 합격(임용)이 취소될 수 있습니다.
- 개인적 사정에 의한 임용일의 변경은 원칙상 불가하며, 정해진 임용날짜에 입사가 불가능한 경우 합격(임용)이 취소될 수 있습니다.
- 임용 시 내부규정에 따라 인정 경력을 산정하며, 증명 가능한 경력만 인정합니다.  
임용날짜 이후에 제출하는 경력증명서류는 인정 경력에 포함하지 않습니다.

\* 접수마감일 기준으로 인정경력 산정함

## ※ 채용관련 문의처

- 담당부서 : 인사팀
- 담당직원

성 명	연 락 처	이 메 일
김 도 균 차 장	070-8799-8636	dgkim@krs.co.kr

※ 문의 응대 및 바쁜 현업 관계로 즉시 응답이 어려울 수 있으니, 가급적 이메일 또는 Q&A 게시판으로 문의 부탁드립니다.