

# 2022년 제1차 공개채용 전형별 기준

## 1. 전형절차

- 서류심사(인성검사 포함) ⇒ 면접전형 ⇒ 최종합격자 선정
  - \* 계약직 채용으로 필기전형을 실시하지 않음

## 2. 인성검사

- (대상 및 방법) 지원자 전원 개별 온라인 검사 실시
- (결과활용) 부적격 해당자 서류 불합격 처리 (별도 평가 생략)
- 부적격기준

- RED S 해당
- 응답신뢰불가 해당
- 조직부적합 해당
- 정직성 항목 40점 미만

## 3. 서류전형 기준

- 평가항목 및 배점
  - 경력(50) + 자기소개서(20) + 어학성적(10) + 학업성적(10) + 기타가점(10)
- 평가단계
  - ① 자격 요건 충족여부 심사 (미충족자는 결격처리, 별도 평가 생략)
    - 학부 주전공을 기준으로 충족여부 판단
  - ② 정량평가
    - (경력) 근무기관 / 경력기간 / 담당업무 항목으로 구분하여 채점
      - \* (연구 지원자에 한함) 관련분야 석·박사는 재학기간을 최대 각각 2년 / 3년까지 경력으로 포함, 다만 재직 중 기간은 중복 계산하지 않음
    - (어학 및 학업성적) 별첨에 따라 채점
    - (기타가점) 채용공고문에 따름

③ 정성평가(자소서)

- 자소서 평가위원이 별첨의 평가표에 따라 채점
- (평가자) 내부위원1명 + 외부위원 3명

④ (합격자 선정) 서류평가 고득점자 순으로 각 분야 채용예정인원의 5배수 선발

#### 4. 면접전형 기준

○ 평가항목 및 배점

- (ISO 인증심사, 잠수함 창정비, 시설관리) 실무(100)
- (친환경) 실무(70) + 영어(30)

○ 평가기준

① 실무면접

- 내부위원은 전공, 직무, 경력 등을, 외부위원은 자세, 논리력, 인성 및 직업윤리 등을 직무지식면접 및 구조화 면접(경험 + 상황면접)을 통해 집중 평가
- (평가자) 면접장별 내·외부위원 총 3명 이상으로 구성하며 외부위원은 반수 이상

② 영어면접

- 자유로운 질의응답을 통한 기본적인 영어 소통 능력 평가
- (평가자) 원어민 외부위원 2명 + 내부위원 1명
- 친환경 분야에 한해 실시

#### 5. 최종 임용

- 최종점수(면접점수) 고득점자 순으로 채용예정인원 및 예비합격자 (50%) 선정, 채용검증위원회 검토 후 채용관리위원회 의결 및 회장 승인을 통해 임용대상자 선발
- 결격사유 미해당 및 건강검진 합격자 최종 임용. 끝.

[별첨 1]

## 자기소개서 배점 및 평가척도

평가요소		평가척도				
		매우 우수	우수	양호	미흡	매우 미흡
		O	E	M	N	U
직무적합성 및 발전가능성	지원동기, 근무의지, 전공적합도 직무관련 경험 및 지식, 향후 목표 및 비전 자기계발, 열정, 역할기대감	15	12	9	6	3
표현력	논리성, 의사전달력, 간결성 문법, 맞춤법	5	4	3	2	1

[별첨 2]

## 학업성적 채점기준표

학점	배점
3.7 이상 - 4.5 이하	10
3.0 이상 - 3.7 미만	9
2.5 이상 - 3.0 미만	8
2.0 이상 - 2.5 미만	7
2.0 미만	6

[별첨 3]

## 어학성적 채점기준표

(미제출자 0점처리)

토익스피킹	배점	오픽	배점
200	10	AL	10
190		IH	9
180	9	IM3	8
170		IM2	7
160		IM1	6
150	8	IL 이하	0점처리
140			
130			
120	7		
110			
100	6		
90			
80			
80 미만	0점처리		

토익	토플(IBT)	텝스	배점
900 - 990	105 - 120	430 - 600	10
800 - 895	91 - 104	348 - 429	9
700 - 795	79 - 90	300 - 347	8
600 - 695	69 - 78	258 - 299	7
550 - 595	63 - 68	241 - 257	6
550 미만	63 미만	241 미만	0점처리

[별첨 4]

## 면접시험 배점 및 평가척도

### [실무면접]

(내부위원)

평가요소		평가척도				
		매우 우수	우수	양호	미흡	매우 미흡
		O	E	M	N	U
전문지식	기초이론, 실무지식 직무수행능력	40	32	24	16	8
직무적합성	전공적합도, 직무관련경험, 역할기대감	30	24	18	12	6
발전가능성	자기계발, 열정, 리더쉽, 성실성, 직업윤리	20	16	12	8	4
개인특성	논리성, 의사전달력, 태도, 표정	10	8	6	4	2

(외부위원)

평가요소		평가척도				
		매우 우수	우수	양호	미흡	매우 미흡
		O	E	M	N	U
전문지식	기초이론, 실무지식 직무수행능력	10	8	6	4	2
직무적합성	전공적합도, 직무관련경험, 역할기대감	20	16	12	8	4
발전가능성	자기계발, 열정, 리더쉽, 성실성, 직업윤리	40	32	24	16	8
개인특성	논리성, 의사전달력, 태도, 표정	30	24	18	12	6

## [영어면접]

(내·외부위원)

평가요소		평가척도				
		매우 우수	우수	양호	미흡	매우 미흡
		O	E	M	N	U
Speaking	Speed, Tone, Pronunciation, Vocabulary, Grammar & Structure	100	90	80	70	60
Listening & Non-verbal	Acknowledging, Accuracy in Answer Promptness in Answer Expression & Gesture Eye Contact & Attitude					

### ※ 적용방법

1. 상기 배점 및 평가척도에 따라 내·외부 위원 모두 각 개인별 100점 만점으로 채점
2. 채점위원들의 평균점수(100점 만점)가 각 면접별(실무 / 면접) 취득점수가 됨
3. (ISO 인증심사, 잠수함 창정비, 시설관리) 실무면접 취득점수의 100%로 최종 면접 점수 산정  
(친환경) 실무면접 취득점수의 70%, 영어면접 취득점수의 30%를 합하여 최종 면접 점수 산정

[별첨 5]

## 블라인드 채용 위배 기준

### 1. 위배범위

- 개인 인적사항(출신학교, 출신지역, 출생년도, 나이, 가족관계, 성별, 사진 등)의 직접 기술 및 간접적으로 유추할 수 있는 언급을 포함

### 2. 감점 및 처리기준

- 자소서 평가 (감점처리)

구분	직접 기술	간접 언급
1회당	-3	-1

- 면접전형

구분	처리기준
최초 1회	면접중지 및 경고
이후 재발	면접중지 및 즉시 불합격 처리

※ (비고) 고졸 지원자 서류평가 기준

○ 학업성적 제외한 다른 항목들 점수를 서류합격자와 비교평가

- 초대졸 이상 지원자들은 학업성적 포함, 정상 평가 실시하여 서류합격 예정 인원만큼 선발
- 서류합격 예정자의 학업성적 외 다른 항목들 (경력 + 어학 + 자소서 + 가점) 최소점수와 고졸 지원자들의 해당 점수 비교
- 최소점수보다 높은 고졸지원자는 서류합격으로 간주하여 다음 전형 기회부여 (예정인원 초과 시에도 모두 기회 부여)